

## 採用応募者の個人情報取扱同意書

ビジネスサーチテクノロジー株式会社（以下、「当社」という）は、当社の採用面接に応募された方（以下、「応募者」という）の個人情報を以下のとおり取扱います。

### 1. 個人情報の収集および利用目的

当社は、次の利用目的の範囲内において応募者の個人情報を収集し利用します。

収集する個人情報の範囲	利用目的
① 基本情報（氏名、住所、生年月日、性別、電話番号、通勤経路、学歴、職歴、写真、公的資格・免許の保有状況、等） ② 報酬情報（給与、賞与、退職金等） ③ 家族・扶養情報（家族構成、同居の状況、配偶・扶養家族の有無、等） ④ その他選考上で必要な情報	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 個々人の識別、連絡先等の把握のため</li><li>・ 採用選考をおこなうため</li><li>・ その他雇用管理関連業務の遂行のため</li></ul>
① 事務所の入退履歴 ② 選考に伴うメールや電話のやり取りの記録	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 入退者の記録管理のため</li><li>・ 業務情報の安全管理と適正管理のため</li></ul>

### 2. 個人情報の第三者への提供

派遣や出向を前提とした採用面接であった場合に限り、必要な保護措置を講じた上で合理的かつ適正な範囲内において、応募者の個人情報を第三者に提供する場合があります。

提供先	提供する目的	提供する個人情報の項目	提供手段または方法
派遣・出向先	派遣先・出向先での人事選考および手続き等のため	氏名、住所、電話番号、生年月日、勤務年数、等	書面またはデータ

なお、次の場合においては、事前の同意なく応募者の個人情報を第三者に提供することがあります。

- ① 法令に基づく場合（警察、裁判所から個人情報の照会を受けた場合も含む）
- ② 人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、応募者本人の同意を得ることが困難であるとき
- ③ 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、応募者本人の同意を得ることが困難であるとき
- ④ 国の機関もしくは地方公共団体またはその委託を受けたものが法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、従業員本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき

### 3. 個人情報の取扱いの委託

採用の選考過程において、当社が適切に選定した外部の事業者の評価を委託することに伴い、必要な保護措置を講じたうえで合理的かつ適正な範囲内において、応募者の個人情報の取扱いを委託する場合があります。

4. 個人情報の開示等の求めに対応する窓口

ご本人がご自身を識別できる開示対象個人情報について、利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加または削除、利用の停止、消去および第三者への提供の停止（総称して、「開示等」という）を求めるためのお申し出をされる場合の対応窓口は次の通りです。

住所：〒150-0002 東京都渋谷区渋谷 2-1-1 青山ファーストビル 9F

連絡先：ビジネスサーチテクノロジー株式会社 TEL：03-3498-6922

5. 個人情報保護管理責任者（もしくはその代理人）の氏名または職名、所属および連絡先

個人情報問い合わせ係

連絡先：TEL:03-3498-6922

6. 個人情報を与えることの任意性および個人情報を与えなかった場合に生じる結果

応募者が個人情報を当社に提供することはあくまでも任意ですが、本同意書の内容の全部または一部に同意せず、個人情報を提供されない場合は、採用面接を続行できない場合があります。

---

上記内容に従って貴社が私の提出した個人情報を取り扱うことに同意し、署名します。

年 月 日

氏名

\_\_\_\_\_